



VISION-STATEMENT KLINIK FÜR ANÄSTHESIOLOGIE

UNSERE EXPERTISE FÜR IHRE SICHERHEIT

1 | KRANKENVERSORGUNG/ PATIENTENORIENTIERTE PERIOPERATIVE ANÄSTHESIE

Die Klinik für Anästhesiologie steht als Teil der universitären Hochleistungsmedizin für patientenorientierte Krankenversorgung auf höchstem Niveau. Die ärztlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind auf der Basis der vier fachlichen Säulen der akademischen Anästhesiologie – Anästhesie, Intensiv-, Notfall-, und Schmerzmedizin – Partner im gesamten interprofessionellen Behandlungsprozess. Die inhaltlichen Grundpfeiler der bestmöglichen Behandlung der Patienten unter Berücksichtigung ihrer individuellen Bedürfnisse sind:

- Fachliche Kompetenz
- Anwendung von aktuellstem Wissen und Technik
- Patientensicherheit/Sicherheitskultur
- Empathie/soziale Kompetenz
- Verantwortungsbewusstsein

Die Krankenversorgung und perioperative Anästhesie erfolgen durch Anwendung und Entwicklung der neuesten wissenschaftlichen Erkenntnisse. Dies wird durch einheitliche Standards, kontinuierliche Weiterbildung und gelebte Interdisziplinarität gesichert.

2 | LEHRE

Die Lehre unserer Klinik ist exzellent und verfolgt das Ziel, den maximalen Lernerfolg und Wissenstransfer für unsere Studierenden zu erreichen.

Unsere national führende Rolle in der Lehre wird gefestigt und weiter ausgebaut. Dieses wird unter anderem durch eine besondere Motivation unserer Lehrenden, eine zügige Translation von neuen Techniken und aktuellem Wissen in die studentische Ausbildung, Implementierung von neuen digitalen Simulationstechniken sowie Lehrforschung erreicht. Wir begeistern die Studierenden und gewinnen den besten medizinischen Nachwuchs für unsere Klinik.

3 | FORSCHUNG

In der Forschung orientiert sich die Klinik für Anästhesiologie an der internationalen Spitze. Der eigene Erkenntnisgewinn aus der Forschung ermöglicht eine ständige Verbesserung der Krankenversorgung und transportiert sich in hochrangigen Publikationen nach außen. Voraussetzung hierfür sind entsprechende Drittmittelwerbung sowie Beteiligung an Konsortien wie Sonderforschungsbereichen und EU-Projekten. Es erfolgt ein reger bidirektionaler Austausch zwischen Naturwissenschaftlern und Ärzten im Sinne der Strategie „from bedside to bench and back“. Den ärztlichen und wissenschaftlichen Mitarbeitern der Klinik für Anästhesiologie werden Entwicklungsmöglichkeiten eröffnet und zeitliche und organisatorische Freiräume für Forschungstätigkeit geschaffen. Neue Visionen werden gemeinsam entwickelt und größer gedacht. Ziel ist eine Positionierung der Anästhesiologie als akademisches Fach mit einer starken translationalen Forschung zur Optimierung des Patientenoutcomes.

4 | FORT- UND WEITERBILDUNG

Die Klinik für Anästhesiologie ist ein Zentrum für exzellente Fort- bzw. Weiterbildung. Rotationspläne gemäß unseres internen Weiterbildungscurriculums sind transparent und fair und ermöglichen das Erreichen einer herausragenden fachlichen Qualifikation. Strukturierte Einarbeitung, Mentoring von Berufsanfängern, regelmäßiges Teaching und Supervision sowie kritische Bewertungen der Eigenleistung sind wichtige Pfeiler dieser Fort- und Weiterbildung. Regelmäßige Simulations- und Skills-Trainings sind integraler Bestandteil einer strukturierten Fort- und Weiterbildung eines jeden Mitarbeiters. Wir verstehen uns als eine der deutschlandweit führenden Abteilungen in der Ausbildung zukünftiger Führungskräfte unseres Fachgebiets.

Die Klinik für Anästhesiologie erhöht durch interne Weiterbildungen im Bereich der Reanimation und lebensrettenden Sofortmaßnahmen die Versorgungssicherheit am Universitätsklinikum.

5 | UMGANG MITEINANDER

Der Umgang miteinander ist interdisziplinär und interprofessionell getragen von Teamgeist, Kollegialität, Offenheit, Ehrlichkeit und Respekt. Hierarchieübergreifend können Themen aufgrund einer gelebten konstruktiven, strukturierten und institutionalisierten Feedbackkultur miteinander offen oder vertraulich thematisiert werden. Es besteht eine positive und konstruktive Fehlerkultur in der Klinik.

6 | VEREINBARKEIT VON FAMILIE UND BERUF

Um der Vereinbarkeit von Familie und Beruf Rechnung zu tragen, existieren innovative Arbeitszeit- und Dienstmodelle. Erziehungs-, Eltern- und Pflegezeiten werden für die individuelle Karriereplanung und persönliche Entwicklungsmöglichkeiten berücksichtigt.

7 | AUSSENDARSTELLUNG

Die Klinik für Anästhesiologie ist eine Marke mit hohem Wiedererkennungswert, die die Werte der Klinik transportiert. Sie stellt ihre Fachkompetenz und Erfolge sowohl nach außen gegenüber der Öffentlichkeit und der Fachwelt, als auch innerhalb des Universitätsklinikums gegenüber Patienten, Angehörigen, Mitarbeitern, Studierenden und anderen Fachabteilungen professionell dar.

